



Arbeiten in der virtuellen Welt

Virtuelle Live-Workshops – 3 Workshops – 3 x 2 Stunden

Die Praxis des virtuellen Arbeitens gewinnt mit zunehmender Flexibilisierung und Ortsunabhängigkeit der Arbeit bereits seit längerem an Bedeutung. Spätestens seit der Corona-Pandemie betrifft es jedoch sehr viel mehr Führungskräfte und Mitarbeitende, da sie von einem auf den nächsten Tag begonnen haben, aus dem Home-Office zu arbeiten. Virtuelles Arbeiten erfordert von allen ein Umdenken und entsprechendes Handeln, denn Arbeitsweisen und Zusammenarbeit wie bisher können nicht 1 zu 1 in die virtuelle Welt übertragen werden.

Wir bieten zwei interaktive Workshops für Führungskräfte und Mitarbeitende an, in denen es um effektivere Gestaltung der Arbeit auf Distanz geht. Im Mittelpunkt beider Workshops stehen zwei grundlegende Aspekte: Der Aufbau an Vertrauen und Verbundenheit und der Fokus auf eine Kommunikation, die Orientierung und Resonanz bietet.

Für alle, die ein großes Potential in den Erfahrungen des virtuellen Arbeitens für die Zukunft sehen, bieten wir einen dritten interaktiven Workshop an. Dies ist eine kleine Lernreise, in der mit einer agilen Methode reflektiert werden soll, welche neuen Spielräume und Möglichkeiten sich in der Zusammenarbeit durch das virtuelle Arbeiten ergeben haben und in die zukünftige Arbeit integriert werden sollen.

Workshop 1: Führen von virtuellen Teams

Führen ist nicht gleich Führen. Das haben in den letzten Wochen zahlreiche Führungskräfte festgestellt, als sie von einem auf den nächsten Tag ihre Teams virtuell führen mussten. Viele stellen sich folgende Fragen: Was kann ich als Führungskraft tun, um Orientierung und Verbindlichkeit in einem verteilten Team zu fördern? Wie behalte ich einen Überblick über die Ergebnisse und die Bedürfnisse meiner Mitarbeitenden? Wie entsteht Teamgeist und Verbundenheit, wenn Möglichkeiten des Austauschs entfallen und der informelle Plausch am Kaffeautomaten fehlt? Worauf muss ich achten, wenn wir nur noch über virtuelle Medien kommunizieren?

Der zweistündige Live-Workshop bietet Führungskräften hilfreiche Impulse und Tipps für die Praxis, um die Zusammenarbeit auf Distanz effektiver zu gestalten, gezielt Reibungsverluste in der virtuellen Arbeitswelt vorzubeugen und ein motiviertes Miteinander zu fördern.

Zielgruppe: Führungskräfte und Mitarbeitende mit leitender oder koordinierender Funktion, die (erste) Erfahrungen mit dem virtuellen Führen gesammelt haben - sei es, da sie dies durch flexible Rahmenbedingungen und viel Reisetätigkeit schon gewohnt waren, oder da sie durch die Corona-Pandemie dazu gezwungen wurden.

Workshop 2: Virtuelle Zusammenarbeit im Team

Stellen Sie sich vor, alle arbeiten mobil und die Zusammenarbeit im Team funktioniert reibungslos! Wie gelingt es den einzelnen Mitarbeitenden im Team und der Führungskraft Vertrauen und Verbundenheit zu stärken und Kommunikation so zu gestalten, dass die Zusammenarbeit in der virtuellen effektiv ist? Welche Absprachen müssen getroffen werden? Welche Arbeitsweisen müssen neu verhandelt werden?

Der zweistündige Live-Workshop bietet Mitarbeitenden und Führungskräften praxiserprobte Impulse und Tipps, um die Zusammenarbeit auf Distanz gemeinsam effektiver zu gestalten.

Zielgruppe: Alle, die Teil eines Teams, einer Arbeitsgruppe oder eines Netzwerks sind, sowohl als Führende*r als auch als Mitarbeitende, und die virtuell zusammenarbeiten - sei es, da sie dies durch flexible Rahmenbedingungen und viel Reisetätigkeit schon gewohnt waren, oder da sie durch die Corona-Pandemie dazu gezwungen wurden.

Workshop 3: Welche Spielräume nehmen wir uns für die Zeit nach Corona?

Seit Wochen arbeiten ganze Organisationen, Unternehmen und Teams mobil. Bis es wieder möglich sein wird, gemeinsam im Büro zu arbeiten, werden voraussichtlich weitere Wochen vergehen. Mit der Zeit wird virtuelles Arbeiten immer mehr zur Gewohnheit. Was davon wird in Zukunft beibehalten werden? Was hat die Erfahrung des mobilen Arbeitens möglich gemacht? Was haben Sie als Organisation oder Team daraus gelernt? Bevor gemeinsames Arbeiten im Büro wieder möglich sein wird, sollten sich Organisationen oder Teams diese und weitere Fragen stellen, um besser auf die Zeit nach der Corona-Pandemie vorbereitet zu sein.

Der zweistündige Live-Workshop bietet Führungskräfte und Mitarbeitenden die Möglichkeit die positiven Erfahrungen der virtuellen Zusammenarbeit zu reflektieren und erste Ideen darüber zu entwickeln, welche Arbeitsweisen effektiv in Zukunft weitergeführt werden könnten.

Zielgruppe: Führungskräfte und Mitarbeitenden, die aus ihren Erfahrungen aus der virtuellen Zusammenarbeit gemeinsam für die Zukunft lernen wollen.

Methode

- Live moderierte virtuelle Workshops über Zoom
- Abwechslungsreich und interaktiv: Sequenzen mit Wissensimpulsen wechseln sich mit dem Ausprobieren von Methoden ab; Austausch in Break-out Gruppen; Möglichkeiten Ideen und Vorgehensweisen für den eigenen virtuellen Arbeitsalltag zu entwickeln.
- Praxisorientiert: in einem kurzen Vorgespräch erörtern wir die von Ihnen gewünschten inhaltlichen Schwerpunkte zu den oben genannten Workshops; praxisrelevante Fragen können im Workshop eingebracht werden und es werden Methoden vorgestellt, die Sie danach gleich umsetzen können.

Organisatorisches

Kosten:

Workshop 1 und 2: pro Workshop 660 Euro inklusive max. 10 Teilnehmende; jede weitere Person kostet zusätzlich 60 Euro; zzgl. 19% MwSt.

Workshop 3: 750 Euro inklusive max. 10 Teilnehmende; jede weitere Person kostet zusätzlich 60 Euro; zzgl. 19% MwSt.

Mögliche Termine:

07.05.2020, 12.05.2020, 14.05.2020 - und weitere nach Absprache.

Zu uns



Sabine Leukert unterstützt seit 8 Jahren Organisationen im Bereich Führungskräfteentwicklung, Zusammenarbeit im Team und in Prozessen der Veränderung. Sie schafft Raum für Klarheit, neue Impulse und praktische Handlungskompetenz. Sabine Leukert ist seit 2012 selbständige systemische Organisationsentwicklerin, Beraterin und Coach.

[LinkedIn-Profil Sabine Leukert](#)

www.info@leukert-beratung.de



Maret Laev begleitet seit 10 Jahren Organisationen, Führungskräfte, Teams und Einzelpersonen dabei, effektiver in ihrer (Zusammen-) Arbeit zu sein. Sie schafft Möglichkeiten zur (Selbst-) Reflektion und zum Ausprobieren von Ungewohntem und Neuem. Maret Laev ist seit 2016 selbständige systemische Organisationsentwicklerin, Beraterin und Coach.

[LinkedIn-Profil Maret Laev](#)

www.maretlaev.com

Kontakt:

Maret Laev: mlaev@maretlaev.com, Tel. +49 176 – 43 87 44 46

Sabine Leukert: info@leukert-beratung.de, Tel. +49 160 – 85 87 780

Sprechen Sie uns gern an! Wir freuen uns auf Ihre Fragen.